



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท้องลำเจียก โทรศัพท์ ๐ ๗๕๓๘ ๖๒๑๗

ที่ นส ๘๔๑๐๑/

วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้องลำเจียก

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท้องลำเจียก ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนอัตรากำลังคน เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคลของผู้บริหาร อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร ให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถบรรลุภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นั้น

บัดนี้ การดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นลงแล้ว จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

๑. ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการเก็บรักษาไว้ ด้านการสรรหาและด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๒. ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ซึ่งมีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครู จำนวน ๑๕ อัตรา (พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๔ อัตรา และพนักงานครู จำนวน ๑ อัตรา) ลูกจ้างประจำ ๑ อัตรา พนักงานจ้าง จำนวน ๑๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ ๗ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป ๔ อัตรา) รวมทั้งสิ้น ที่ครองตำแหน่ง จำนวน ๒๗ อัตรา ซึ่งอัตรากำลังตามกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๓๒ อัตรา

๓. ข้อมูลสถิติจำนวนพนักงานส่วนตำบลที่เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๓ อัตรา รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวภาวิวรรณ ดิษฐรักษ์)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัด อบต.

.....
เสก ปิตมิตต

.....

(ลงชื่อ)

(นางสาวสารณี จิตมนัส)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

(นางลารวรรณ จันทร์สุวรรณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้องลำเจียก

(ลงชื่อ)

(นายสวงศ์ กรุงไกรจักร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้องลำเจียก

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลท้องลำเจียก อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑) ข้อมูลผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๑. ด้านการเก็บรักษาไว้							
๑	การปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศบุคลากรเป็นปัจจุบันและถูกต้องในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) ประจำปี ๒๕๖๘ - พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างตามกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๓๑ ตำแหน่ง ๓๒ อัตรา - พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างที่มีการครองตำแหน่ง จำนวน ๒๖ ตำแหน่ง ๒๗ อัตรา ๑. พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๔ คน ๒. พนักงานครู จำนวน ๑ คน ๓. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน ๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ คน ๔. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ คน	* มีการบันทึกข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) เช่น ข้อมูลส่วนบุคคล ประวัติการศึกษา ข้อมูลอัตราเงินเดือน คำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน จำนวนกรอบอัตรากำลัง มีคนครองตำแหน่งว่างตรงกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การเลื่อนระดับ ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ การเลื่อนค่าตอบแทน การให้ออน (ย้าย) การรับโอน (ย้าย) ให้มีความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน * มีการรับรองข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) ในสัปดาห์แรกของทุกเดือน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑. ๗ ต.ค. - ๘ พ.ย. ๒๕๖๗ ๒. ๑๑ พ.ย. - ๖ ธ.ค. ๒๕๖๗ ๓ . ๑๑ ธ.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๑๐ ม.ค. ๒๕๖๘ ๔. ๑๕ ม.ค. - ๗ ก.พ. ๒๕๖๘ ๕. ๑๓ ก.พ. - ๗ มี.ค. ๒๕๖๘ ๖. ๑๓ มี.ค. - ๔ เม.ย. ๒๕๖๘ ๗. ๑๗ เม.ย.- ๙ พ.ค. ๒๕๖๘ ๘. ๑๔ พ.ค. - ๖ มิ.ย. ๒๕๖๘ ๙. ๑๒ มิ.ย. - ๔ ก.ค. ๒๕๖๘ ๑๐. ๑๑ ก.ค. - ๘ ส.ค. ๒๕๖๘ ๑๑. ๑๓ ส.ค. - ๕ ก.ย. ๒๕๖๘ ๑๒. ๒๐ ก.ย. - ๓ ต.ค. ๒๕๖๘	
๒	การส่งเสริมกิจกรรมหรือการทำงานเป็นทีม กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ต่อสาธารณะ กิจกรรม ๕ ส.	* จัดทำโครงการ ๕ ส. * จัดกิจกรรมจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์ * กิจกรรม big cleaning บริเวณวัดในพื้นที่ตำบลท้องลำเจียก ริมถนนสาธารณะ และบริเวณที่ทำการ อบต.ท้องลำเจียก	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘	

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลท้องลำเจียก อำเภอเขียร์ใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑) ข้อมูลผลการบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๓	โครงการส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรม ท้องถิ่น เช่น โครงการแห่เทียนเข้า พรรษา เข้าวัดฟังธรรม	* จัดทำโครงการแห่เทียนเข้าพรรษา ของ อบต.ท้องลำเจียก ร่วมกับ รพ.สต. บ้านศรีรักษา ไปถวายวัดเทพนิมิต วัดสำโรงงาม และวัดดอนรักษา	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘	
		* หิ้วปิ่นโตเข้าวัด ฟังธรรม เนื่องในสัปดาห์ พระพุทธศาสนาวันมาฆบูชา ณ วัดเทพนิมิต	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	
๔	โครงการแข่งขันกีฬาประเพณีเรือพาย ประจำปี ๒๕๖๘	เข้าร่วมโครงการแข่งขันกีฬาเรือพาย ชิงถ้วยพระราชทาน ณ อำเภอเขียร์ใหญ่	-	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ ถึง ๑ มกราคม ๒๕๖๘	
๕	โครงการวันกตัญญูผู้สูงอายุ ประจำปี ๒๕๖๘	จัดโครงการวันกตัญญูผู้สูงอายุ ประจำปี ๒๕๖๘ ณ ที่ทำการองค์การ บริหารส่วนตำบลท้องลำเจียก - พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้แสดงถึงความรัก ความสามัคคี ในการทำงาน - ส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบัน ครอบครัว - แสดงออกถึงความกตัญญู	-	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๓ เมษายน ๒๕๖๘	

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลทองลำเจียก อำเภอเข็ญใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑) ข้อมูลผลการบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๒. ด้านการสรรหา							
๑	การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ราย นางลารวรรณ จันทรสุวรรณ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และ นางรวีวรรณ ปะนะรัตน์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง	* จัดทำหนังสือส่ง ก.อบต.จังหวัดนครศรีฯ เพื่อเสนอขอความเห็นชอบแต่งตั้ง * จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง * จัดทำหนังสือรายงานการโอน (ย้าย) ให้ ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้ทราบ * ปรับปรุงข้อมูลการให้โอน (ย้าย) ในระบบข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR)	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๒๐-๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗	
๒	โครงการฝึกอบรมเพื่อการปฐมนิเทศบุคลากรบรรจุใหม่	เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ ความสามารถของตำแหน่ง	เนื่องจากไม่มีบุคลากรบรรจุใหม่	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลท้องลำเจียก อำเภอเข็ญใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑) ข้อมูลผลการบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน							
๑	ได้ดำเนินการควบคุมการประเมินผล การปฏิบัติราชการของพนักงานส่วน ตำบล ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	* มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ พนักงานส่วนตำบล เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การบริหารบุคคลของ อบต.ลงวันที่ ๙ ธ.ค.๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึง ฉบับปัจจุบัน ข้อ ๓๑ เพื่อพิจารณาจัดส่ง บุคลากรเข้ารับการอบรมและพัฒนา ความรู้ ความสามารถในแต่ละตำแหน่ง * จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ * จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ * ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองประเมิน ผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล * จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนขั้น เงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ และ	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๑ มี.ค.๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เม.ย.๒๕๖๘-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลท้องลำเจียก อำเภอเข็ญใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑) ข้อมูลผลการบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน							
		ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ * ประชุมคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล * จัดทำคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน ส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๗-๓๑ มี.ค.๖๘) * จัดทำคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน ส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘)					
๒	ได้ดำเนินการควบคุมการประเมินผล การปฏิบัติราชการของพนักงานครู ตำบล ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	* มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด นครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือน พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา อบต. พ.ศ.๒๕๖๒ และแก้ไขเพิ่มเติม จนถึงฉบับปัจจุบัน เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ ของตำแหน่ง	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๑ มี.ค.๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เม.ย.๒๕๖๘-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลทองลำเจียก อำเภอเข็ญใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑) ข้อมูลผลการบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน							
		* จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหาร ส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ * จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานครู ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ * ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองประเมิน ผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู * จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อน เงินเดือนพนักงานครู ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ * ประชุมคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนของ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล * จัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๑ มี.ค.๒๕๖๘) * จัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘)	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๑ มี.ค.๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เม.ย.๒๕๖๘-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลท้องลำเจียก อำเภอเข็ญใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑) ข้อมูลผลการบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๓	ได้ดำเนินการควบคุมการประเมินผล การปฏิบัติราชการของพนักงานจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	* มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของพนักงานจ้าง เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง อบต.ลงวันที่ ๒๖ ก.ค.๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ ของแต่ละตำแหน่ง * จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ *จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน จ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ * ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองประเมิน ผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๑ มี.ค.๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เม.ย.๒๕๖๘-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลทองลำเจียก อำเภอเขียร์ใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑) ข้อมูลผลการบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
		* จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ * ประชุมคณะกรรมการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปี ๒๕๖๘ * จัดทำคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปี ๒๕๖๘	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๑ มี.ค.๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เม.ย.๒๕๖๘-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	

(๔) ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	กรอบคนครอง (จำนวน)	กรอบมีเงิน (บาท)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น						
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กลาง	๑	๑	๗๐๕,๓๖๐	
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ต้น	๑	๑	๕๔๘,๕๒๐	
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น						
๑	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	ต้น	๑	๑	๕๖๔,๙๖๐	
๒	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑	-	๔๕๘,๑๖๐	
๓	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	๑	๔๙๗,๕๒๐	
ตำแหน่งประเภทวิชาการ						
๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๑	๑	๔๙๘,๖๐๐	
๒	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑	๑	๔๙๘,๖๐๐	
๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	๑	๑	๓๘๙,๔๐๐	
๔	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๑	๑	๔๘๓,๑๒๐	
๕	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๑	๑	๕๒๒,๙๖๐	
๖	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	๑	๑	๕๒๒,๙๖๐	
๗	วิศวกรโยธา	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	
๘	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	
ตำแหน่งประเภทสายงานบริหารสถานศึกษา						
๑	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ท้องลำเจียก	ชำนาญการ	๑	-	-	เงินอุดหนุน
ตำแหน่งประเภทสายงานการสอน						
๑	ครู	ชำนาญการ	๑	-	๓๘๓,๕๒๐	เงินอุดหนุน
ตำแหน่งลูกจ้างประจำ						
๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๓๓๖,๓๖๐	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	กรอบคนครอง (จำนวน)	กรอบมีเงิน (บาท)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภททั่วไป						
๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๒๐๗,๒๔๐	
๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๔๙,๓๖๐	
๓	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๓๑๗,๓๔๐	
๔	เจ้าพนักงานประปา	ชำนาญงาน	๑	๑	๓๔๑,๑๖๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
๑	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๑	๑	๒๕๗,๘๘๐	
๒	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๒๖๘,๐๘๐	
๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๙๕,๗๒๐	
๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๕๙,๔๒๐	
๕	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๖๘,๑๒๐	
๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๒๒๓,๖๘๐	
๗	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	๑	๑	๑๗๘,๐๘๐	
พนักงานจ้างทั่วไป						
๑	ภารโรง	-	๑	๑	๑๓๒,๐๐๐	
๒	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	-	๑	๑	๑๓๒,๐๐๐	
๓	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑๓๒,๐๐๐	
๔	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑๓๒,๐๐๐	
๕	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	-	๑๓๒,๐๐๐	
รวม			๓๒	๒๔	๑๐,๓๔๖,๗๖๐	

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลท้องลำเจียก อำเภอเข็ญใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

๑) ข้อมูลผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๑. ด้านการพัฒนาบุคลากร							
๑	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมใน สายงาน (ส่งเข้ารับการตามที่กรม ส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงาน มหาวิทยาลัยผู้จัดการ ฝึกอบรมมีหนังสือแจ้งการฝึกอบรม	* จัดทำแบบแสดงเจตจำนงเพื่อรับการ ฝึกอบรมตามโครงการหลักสูตรต่างๆ * จัดทำบันทึกข้อความขออนุญาต เข้าร่วมฝึกอบรมตามหลักสูตรต่างๆ * จัดทำรายงานผลการฝึกอบรม	-	-	๗๘,๘๐๐	๑. วันที่ ๘-๑๐ พ.ย. ๒๕๖๗ ๒. วันที่ ๑๘-๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๗ ๓. วันที่ ๑๔-๑๖ มี.ค. ๒๕๖๘ ๔. วันที่ ๑๘-๒๐ มี.ค. ๒๕๖๘ ๕. วันที่ ๒-๔ เม.ย. ๒๕๖๘ ๖. วันที่ ๑๘-๒๐ เม.ย. ๒๕๖๘ ๗. วันที่ ๒๗-๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๘ ๘. วันที่ ๖-๑๐ ก.ค. ๒๕๖๘ ๙. วันที่ ๒๓-๒๕ ก.ค. ๒๕๖๘ ๑๐. วันที่ ๒๑-๒๕ ก.ค. ๒๕๖๘ ๑๑. วันที่ ๒๒-๒๔ ส.ค. ๒๕๖๘ ๑๒. วันที่ ๒๗-๒๙ ส.ค. ๒๕๖๘ ๑๓. วันที่ ๑๙-๒๑ ก.ย. ๒๕๖๘	
๒	โครงการฝึกอบรมเพื่อการปฐมนิเทศ บุคลากรบรรจุใหม่	-	เนื่องจากไม่มีบุคลากร บรรจุใหม่	-	-	-	

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลท้องลำเจียก อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

๑) ข้อมูลผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๑	การจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	* มีการพัฒนาบุคลากรเป็นไปตาม หลักสูตรมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และตามที่ ก.อบต.กำหนด * เพื่อเป็นเครื่องมือในการส่งเสริม ให้บุคลากรมีรอบความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมในการ ปฏิบัติงานตามมาตรฐานที่ คณะกรรมการข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.อบต.) * พนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมการ ฝึกอบรมตามหลักสูตร อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	-	-	มีใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๒	โครงการเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติ ราชการ	* บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานมากขึ้น * มีการประชุมพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำเดือน	-	-	มีใช้งบประมาณ	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘	

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลท้องลำเจียก อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

๑) ข้อมูลผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การบริหารงานบุคคลของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	* บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ เข้าใจในงานบริหารงานบุคคลของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น * เข้าร่วมอบรมหลักสูตรโครงการ พัฒนาศักยภาพการบริหารงาน บุคคลเทศบาลและองค์การบริหาร ส่วนตำบล - ณ โรงแรมเมืองลิกอร์ อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช * จัดทำแบบแสดงเจตจำนงเพื่อรับการ ฝึกอบรมตามโครงการ * จัดทำบันทึกข้อความขออนุญาต เข้าร่วมฝึกอบรมตามโครงการ * จัดทำรายงานผลการฝึกอบรม * ได้รับประกาศนียบัตร	-	-	๒,๔๓๐ บาท	วันที่ ๒-๔ เมษายน ๒๕๖๘	

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลท้องลำเจียก อำเภอเขยริใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้ (ต่อ)

๑) ข้อมูลผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๑	โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	* บุคลากรมีความรู้ ความสามารถเข้าใจงานตามมาตรฐานกำหนดของตำแหน่ง * ได้รับประกาศนียบัตรผ่านการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) จำนวน ๑ คน	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘	
๒	การส่งเสริมกิจกรรมหรือการทำงานเป็นทีม กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ต่อสาธารณชน กิจกรรม ๕ ส.	* จัดทำโครงการ ๕ ส. * จัดกิจกรรมจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘	

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลท้องลำเจียก อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรมและการสร้างความสุขในองค์กร

๑) ข้อมูลผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๓	โครงการส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น เช่น โครงการแห่เทียนเข้าพรรษา	* จัดทำโครงการแห่เทียนเข้าพรรษาของ อบต.ท้องลำเจียก ไปถวายวัดเทพนิมิต วัดดอนรักษา และวัดสำโรงงาม	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘	
๔	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเข้าวัดฟังธรรม ประจำปี ๒๕๖๘	* จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเข้าวัดฟังธรรม ประจำปี ๒๕๖๘ ณ วัดเทพนิมิต	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๖ มกราคม ๒๕๖๘ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘	
๕	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมวันกตัญญูผู้สูงอายุ ประจำปี ๒๕๖๘	* จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม วันกตัญญูผู้สูงอายุ ประจำปี ๒๕๖๘	-	-	๑๐๐,๐๐๐ บาท	๑๓ เมษายน ๒๕๖๘	

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลท้องลำเจียก อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรมและการสร้างความสุขในองค์กร (ต่อ)

๑) ข้อมูลผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๖	โครงการร่วมแข่งขันกีฬาเรือพายชิงถ้วยพระราชทาน ประจำปี ๒๕๖๘	* จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมแข่งขันกีฬาเรือพายชิงถ้วยพระราชทาน * เสริมสร้างให้มีวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและสร้างความสามัคคี * สร้างความรักและความสุขในองค์กร	-	-	๗๐,๐๐๐	๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ ถึง ๑ มกราคม ๒๕๖๘	

๓) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	โครงการ/หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๑	หลักสูตรแนวทางการปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย และการคำนวณบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	โรงแรมเมืองลิกอร์ อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช	๘-๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๑	นางสาวภาวิวรรณ ดิษฐรักษ์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล
๒	หลักสูตรแนวทางการตรวจสอบหน้ารายงานใหม่ ของระบบสารสนเทศการจัดการฐานข้อมูลเบี่ยงชีฟริสอร์ท อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา เพื่อความถูกต้อง และมีประสิทธิภาพในการเบิกจ่าย เบี่ยงชีฟตามขั้นตอนของกรมบัญชีกลาง และ ระเบียบฉบับใหม่	โรงแรมหาดใหญ่พาราไดซ์แอนด์ รีสอร์ท อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	๑๘-๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗	๑	นางธัญญภัค อิศระพันธุ์ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน
๓	หลักสูตรกลยุทธ์ในการเตรียมความพร้อมเลือกตั้ง เทคนิคการบริหารกิจการสภา งบประมาณ และการพัฒนาบุคลากร ทักษะการพูด การเป็นพิธีกร	โรงแรมเดอะทวินโลตัส อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช	๑๔-๑๖ มีนาคม ๒๕๖๘	๑	นางสาวกัศวิภา คงทอง ตำแหน่งรองปลัด อบต.
๔	หลักสูตรเทคนิคการดำเนินการทางละเมิด กรณีเจ้าหน้าที่กระทำละเมิดต่อหน่วยงานของรัฐ และ กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำละเมิดต่อบุคคล ภายนอก ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	โรงแรมเดอะทวินโลตัส อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช	๑๘-๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘	๑	นางสาวสารภี จิตมนัส ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด

ที่	โครงการ/หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๕	หลักสูตรแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) และการ ประสานแผนพัฒนาระดับพื้นที่ (One Plan)	โรงแรมहरराजाเจปี อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	๖-๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๑	นายธิปไตย ทองสุก ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน
๖	หลักสูตรหลักปฏิบัติราชการที่ดีและผลกระทบข ้เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริห ารพัสดุภาครัฐ	โรงแรมแกรนด์ฟอร์จูน อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช	๒๗-๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘	๑	นางรวิวรรณ ปะนะรัตน์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง
๗	หลักสูตรการเตรียมความพร้อมสำหรับงานทะเบียน สิทธิ์ พร้อมการจำแนกประเภทสิทธิ์ การรับรู้สิทธิ์ การคำนวณค่าเสื่อมราคา สิทธิ์ เพื่อการจัดทำรายงานการเงิน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	โรงแรมบีพีแกรนด์ทาวเวอร์ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	๑๙-๒๑ กันยายน ๒๕๖๘	๒	๑. นางสาวจันทิรา ไทยสยาม ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ๒. นางกมลทิพย์ นาคปลัด ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ
๘	หลักสูตรการจัดทำงบทดลองด้วยไฟล์มือ (Auto Excel) การบันทึกบัญชีของ อปท. ด้วยระบบมือ เพื่อยืนยันยอดกรณีนำเข้าข้อมูลย้อนหลังเพื่อ เตรียมความพร้อมในการจัดทำรายงานงบการเงิน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	โรงแรมบีพีแกรนด์ทาวเวอร์ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	๑๙-๒๑ กันยายน ๒๕๖๘	๒	๑. นางวันทนา เดชภักดี ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๒. นางสาวมณฑาพร เหมทานนท์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

ที่	โครงการ/หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๙	การจัดนิทรรศการในการประชุมวิชาการนานาชาติ วัฒนธรรมศึกษา ระหว่างเอเชีย ๒๐๒๕ ภายใต้หัวข้อ Ceo - Social Connection)	โรงแรมเดอะทวินโลตัส อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช	๒๓-๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๑	นางลววรรณ จันท์สุวรรณ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล
๑๐	หลักสูตรการขับเคลื่อนและเร่งรัดการใช้งานระบบ e-office ภายใต้งานบริการคลาวด์กลางภาครัฐ (GDCC) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดนครศรีธรรมราช	ห้องประชุม อบจ.นครศรีธรรมราช อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช	๓ กันยายน ๒๕๖๘	๑	นางสุมาลี สงอาจีน ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป
๑๑	หลักสูตรระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย งานสารบรรณ ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	อบรม online	๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๑	ว่าที่ ร.ต.มนศักดิ์ ชุมเทพ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
			รวม	๑๓ คน	