



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลท้องลำเจียก โทรศัพท์ ๐ ๗๕๓ ๘ ๖๒๑๗

ที่ นศ ๘๔๑๐๑/๗๕๔

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้องลำเจียก

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท้องลำเจียก ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนอัตรากำลังคน เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคลของผู้บริหาร อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถบรรลุภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นั้น

บัดนี้ การดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นลงแล้ว จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

๑. ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการเก็บรักษาไว้ ด้านการสรรหาและด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๒. ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ซึ่งมีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครู จำนวน ๑๓ อัตรา (พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๒ อัตรา และพนักงานครู จำนวน ๑ อัตรา) ลูกจ้างประจำ ๑ อัตรา พนักงานจ้าง จำนวน ๑๒ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ ๗ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป ๕ อัตรา) รวมทั้งสิ้นที่ครองตำแหน่ง จำนวน ๒๖ อัตรา ซึ่งอัตรากำลังตามกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๓๒ อัตรา

๓. ข้อมูลสถิติจำนวนพนักงานส่วนตำบลที่เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๗ อัตรา
รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวภาวิวรรณ ดิษฐรักษ์)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัด อบต.

(ลงชื่อ)

(ลงชื่อ)

(นางสาวสารณี จิตมนัส)

(นางสาวภัทวิภา คงทอง)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้องลำเจียก

(ลงชื่อ)

(นายสงค์ กรู้งไรจักร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้องลำเจียก

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลท้องลำเจียก อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑. ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๑. ด้านการพัฒนาบุคลากร							
๑	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมให้แก่ผู้บริหาร อบต. สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง			๙,๐๐๐ .-	๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖	
๒	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	จัดทำเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์			ไม่ใช้ งบประมาณ	๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖	
๓	โครงการส่งเสริมการป้องกันปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และปลูกจิตสำนึกให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง	จัดทำเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์			ไม่ใช้ งบประมาณ	๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖	
๒. ด้านการเก็บรักษาไว้							
๑	การปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ได้บันทึกข้อมูลในระบบ LHR ด้านระบบการบริหารงานบุคคล ระบบทะเบียนประวัติ ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และพนักงานครูถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งรับรองข้อมูลในระบบ LHR ในสัปดาห์แรกของทุกเดือน	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ ๗ กันยายน ๒๕๖๖	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลท้องลำเจียก อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑. ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
	๒. ด้านการเก็บรักษาไว้ (ต่อ)						
๒	กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ต่อ สาธารณะ กิจกรรมสร้างสภาพแวดล้อม ที่ดีในการทำงาน กิจกรรม ๕ ส	จัดกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญ ประโยชน์ จัดกิจกรรม ๕ ส			ไม่ใช้ งบประมาณ	- ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ - กิจกรรม ๕ ส ทุกวันศุกร์ แรกของเดือน	
	๓. ด้านการสรรหา						
๑	รับโอนพนักงานส่วนตำบล ๒ อัตรา - ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ - ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง	- แจ้งตอบรับการโอน ซึ่งเป็น ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง - ทำหนังสือยินยอมรับโอน พร้อม ประสานวันโอน และวันรับโอน - ทำหนังสือขอความเห็นชอบการ โอนต่อ ก.อบต.จังหวัด - ออกคำสั่งรับโอน แล้วรายงาน การรับโอนให้ ก.อบต.จังหวัด ทราบ			ไม่ใช้ งบประมาณ	- ๕ มกราคม ๒๕๖๖ - ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖	
๒	ให้พนักงานส่วนตำบลโอน - ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง	- ทำหนังสือสอบถามตำแหน่งว่าง - ทำหนังสือยินยอมให้โอน พร้อม ประสานวันโอนและวันรับโอน - ขอความเห็นชอบการโอนต่อ ก. อบต.จังหวัด - ออกคำสั่งให้โอน พร้อมทำ หนังสือส่งตัว แล้วรายงานการให้ โอน ให้ ก.อบต.จังหวัด ทราบ			ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลทองลำเจียก อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑. ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
	๓ . ด้านการสรรหา (ต่อ)						
๓	โครงการฝึกอบรมเพื่อการปฐมนิเทศ บุคลากรบรรจุใหม่		เนื่องจากไม่มีบุคลากร บรรจุใหม่				

๒. ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวนอัตรา)	การครองตำแหน่ง (จำนวนอัตรา)	หมายเหตุ
	ประเภทบริหารท้องถิ่น				
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ต้น	๑	-	ว่าง
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ต้น	๑	๑	
	ประเภทอำนวยการท้องถิ่น				
๓	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ต้น	๑	๑	
๔	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑	๑	
๕	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	๑	
	ประเภทวิชาการ				
๖	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๑	๑	
๗	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑	๑	
๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๙	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๑	๑	
๑๐	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๑	๑	
๑๑	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	๑	๑	
๑๒	วิศวกรโยธา	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	
๑๓	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	

๒. ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ต่อ)

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวนอัตรา)	การครองตำแหน่ง (จำนวนอัตรา)	หมายเหตุ
	ประเภทสายงานการบริหารสถานศึกษา				
๑๔	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหารส่วนตำบลทองลำเจียก	ชำนาญการ	๑	-	
	ประเภทสายงานการสอน				
๑๕	ครู	ชำนาญการ	๑	๑	
	ประเภททั่วไป				
๑๖	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติงาน	๑	๑	
๑๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	
๑๘	เจ้าพนักงานประปา	ชำนาญงาน	๑	๑	
๑๙	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	
	ลูกจ้างประจำ				
๒๐	นักวิชาการจัดเก็บรายได้		๑	๑	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๒๑	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน		๑	๑	
๒๒	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		๑	๑	
๒๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด อบต.)		๑	๑	
๒๔	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	

๒. ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ต่อ)

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวนอัตรา)	การครองตำแหน่ง (จำนวนอัตรา)	หมายเหตุ
๒๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		๑	๑	
๒๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)		๑	๑	
๒๗	พนักงานผลิตน้ำประปา		๑	๑	
	พนักงานจ้างทั่วไป				
๒๘	ผู้ดูแลเด็ก		๑	๑	
๒๙	นักการภารโรง		๑	๑	
๓๐	คนงานประจำรถขยะ		๒	๒	
๓๑	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ		๑	๑	
รวม			๓๒	๒๗	

๓. ข้อมูลสถิติจำนวนพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	โครงการ/หลักสูตร	สถานที่ฝึกอบรม	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	นางสุวิมล ทองน้ำแกว ครู	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น หลักสูตรการจัดทำข้อตกลงใน การพัฒนางาน และการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	โรงแรมบรรจงบุรี จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๒๑ - ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๕	
๒	นางธัญภัก อิศระพันธุ์ นักพัฒนาชุมชน	โครงการฝึกอบรม เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานพัฒนาชุมชนและการจัดสวัสดิการสังคมของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖	โรงแรมหาดใหญ่พาราไดซ์ แอนด์ รีสอร์ท จังหวัดสงขลา	๑๘ - ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	
๓	นางวันทนา เดชภักดี นักวิชาการเงินและบัญชี	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในการบริหารการเงินการ คลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GPMIS) รุ่นที่ ๒	โรงแรมปิยอนด์ สวีท กรุงเทพมหานคร	๒๗ มกราคม ถึง ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	
๔	นางสาวจันทิรา ไทยสยาม นักวิชาการพัสดุ	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในการบริหารการเงินการ คลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GPMIS) รุ่นที่ ๒	โรงแรมปิยอนด์ สวีท กรุงเทพมหานคร	๒๗ มกราคม ถึง ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	
๕	นางสาวภาวิวรรณ ดิษฐรักษ์ นักทรัพยากรบุคคล	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จ บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๑	โรงแรมอเล็กซ์ซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร	๒๔ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๖	

๓. ข้อมูลสถิติจำนวนพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	โครงการ/หลักสูตร	สถานที่ฝึกอบรม	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๖	นางสาวกวิภา คงทอง รองปลัดองค์การบริหาร- ส่วนตำบล	โครงการอบรมให้ความรู้เพิ่มศักยภาพด้านกฎหมายที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพิ่ม ศักยภาพสมรรถนะทางการบริหารตามแนวทางคณะกรรมการ มาตรฐานบริหารงานบุคคล (ก.ธ.) รุ่นที่ ๒	โรงแรมบีพี แกรนด์ทาวเวอร์ จังหวัดสงขลา	๒๗-๒๙ มกราคม ๒๕๖๖	
๗	นางกมลทิพย์ นาคปลัด เจ้าพนักงานธุรการ	โครงการฝึกอบรมด้านพัสดุในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ด้านอิเล็กทรอนิกส์ (E-GP) ระยะที่ ๕ รุ่นที่ ๖	โรงแรมปียอนด์ สวีท กรุงเทพมหานคร	๖ - ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๖	

ปัญหา อุปสรรค

- ๑. ข้อจำกัดงบประมาณที่ตั้งไว้ไม่เพียงพอในการฝึกอบรม
- ๒. บุคลากรในหน่วยงานยังขาดความสนใจที่เข้าร่วมการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่

ข้อเสนอแนะ

- ๑. ควรให้ความสำคัญในการตั้งงบประมาณด้านการฝึกอบรมให้เพียงพอ
- ๒. ส่งเสริม กระตุ้น ให้บุคลากรในหน่วยงานเห็นความสำคัญในการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่